



## Laitilan kaupunki

### Sopimus varallaoloajan 5 § käyttöönotosta liikuntatoimessa.

#### Tausta ja tarve:

Laitilan kaupungin liikuntatoimessa kiireisimmän talvikauden aikana 1.12.–31.3. on tarve kahdelle työntekijälle saman työvuoron aikana. Aikaisemmin on toimittu siten, että tarpeen tullen työvuorossa oleva soittaa ja kysyy työntekijöiltä, jos jollain on mahdollista tulla kiireavuksi viikonloppuun. Tällaisia kiireellisiä työtehtäviä ovat pääsääntöisesti runsaasta lumentulosta johtuvat auraustyöt parkkipaikoilla, ulkojäällä sekä latujen kunnostustyöt. Liikuntapaikoilla voi olla myös isoja tapahtumia, jotka voivat tarvita yllättäen liikuntatoimen henkilöä paikalle. Pääsääntöisesti tapahtumat ovat iltaisin ja viikonloppuisin. Yksinään työvuorossa olevan on näitä mahdoton ehtiä tekemään.

Varallaolojärjestelmässä olo on vapaaehtoista ja jonka käyttöönotosta sovitaan paikallisesti. Tavoitteena on edistää toiminnan tarkoituksenmukaista järjestämistä, tuottavuutta, kilpailukykyä sekä henkilöstön työaikatoiveiden huomioon ottamista kuten työn ja perhe-elämän/vapaa-ajan yhteensovittamista, mikä lisää työviihtyvyyttä ja -hyvinvointia.

#### Varallaolojärjestelmä ja sitä koskevat sopimukset:

Varallaolo tarkoittaa sitä, että varallaoloon osallistuva työntekijä sitoutuu olemaan muuna kuin työaikanaan työnantajan tavoitettavissa ja tarvittaessa käytettävissä työhön siten, kuin kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa ja tässä varallaolosopimuksessa on määritelty. Varallaoloaika ei ole työaika. Varallaolossa työpaikalle ja takaisin matkustamiseen kuluva aikaa ei lueta työajaksi. Varallaolon pituus ja varallaolon toistuvuus eivät saa kohtuuttomasti haitata työntekijän vapaa-ajan käyttöä. Työntekijä sitoutuu tämän sopimuksen määräysten mukaiseen varallaoloon tekemällä työnantajan kanssa erikseen kirjallisen sopimuksen varallaoloon liittymisestä.

#### Sopimuksen piirissä oleva henkilöstö:

Laitilan kaupungin liikuntapaikkamestari ja liikuntapaikkahoitajat, sekä tapahtumien varallaolossa liikuntapaikkamestarin ja liikuntapaikkahoitajien lisäksi vapaa-aikapäällikkö.

#### Varallaoloon liittyminen ja irtautuminen

Liittyminen vapaaehtoista. Varallaolosta sovitaan paikallisesti työnantajan, henkilöstön sekä paikallisen pääluottamusmiehen kanssa. Halutessaan työntekijä voi irtaantua varallaolosta noudattaen 3 viikon irtisanomisaikaa.

#### Sopimuksen kesto

Talvella ulkoliikuntapaikkojen kunnostukseen ja auraamiseen: 1.12.–31.3.  
Tapahtumien varallaolo ympäri vuoden.

#### Työntekijän varallaolovuorojen määräytyminen:

Työnantaja laatii erillisen varallaololuettelon, joka tulee antaa tiedoksi

---

POSTIOSOITE	KÄYNTIOSOITE	PUHELINVAIHDE	INTERNET	SOME-KANAVAT
PL 25	Keskuskatu 30	(02) 8501	<a href="http://www.laitila.fi">www.laitila.fi</a>	FACEBOOK,
23801 LAITIL	23800 LAITILA			INSTAGRAM,
				TWITTER



varallaoloon osallistuville työntekijöille vähintään kolmea vuorokautta aikaisemmin, paitsi ennalta arvaamattomissa kiireellisissä tapauksissa. Viranhaltijaa/työntekijää ei saa vastoin suostumustaan velvoittaa olemaan varalla 24 §:n 1 ja 2 momentissa tarkoitetun viikkoleponsa aikana.

Varalla olevan tulee saapua työpaikalle yhden tunnin kuluessa kutsusta. Poikkeuksista varallaololuetteloön voidaan sopia työnantajan ja niiden työntekijöiden, joiden varallaoloa poikkeus koskee, kesken.

Liikuntapaikkamestari suunnittelee työvuorolistaan varallaolovuorot ja tarpeen tullen liikuntapaikkamestari tai työvuorossa oleva työntekijä suorittaa työhön kutsun varallaolijalle. Liikuntatoimi määrittelee varallaoloaikana tehtävät työt kiireellisyysjärjestykseen, joka on erillinen liite.

#### **Korvaus varallaolosta:**

Varallaolo-aika on kaikkina viikonpäivinä talvikautena klo 06.00-20.00, ja yksittäisissä etukäteen määritellyissä tapahtumissa tapahtuman aikana. Kultakin varallaolotunnilta maksetaan rahakorvauksena 30 % korottamattomasta tuntipalkasta. Varallaolo ei ole jatkuvaa, vaan varallaolo päätetään vähintään kolme vuorokautta ennen varallaolon alkua sääennusteen mukaan.

Mikäli työntekijä kutsutaan varallaolosta työhön, työntekoon käytetty aika luetaan työajaksi eikä tältä ajalta suoriteta varallaolokorvausta. Varallaolokorvauksen suorittamisen edellytyksenä on, että viranhaltija/ työntekijä on ollut varalla työnantajan määrääjäksi antaman kirjallisen määräyksen tai laatiman työvuoroluettelon nojalla. Varallaolosta oleva korvaus maksetaan palkanmaksun yhteydessä. Tehtyjen työtuntien korvaus on Kvtes mukainen, ja lisät maksetaan kolmen viikon tasoitusjakson mukaan. Korvausmuodosta (raha tai vapaa) päättää työntekijä yhdessä työnantajan kanssa. Pääsääntöisesti vapaat pidetään 31.3. jälkeen, tai kun talvikausi päättyy.

Työntekijälle, jolle varalla ollessa aiheutuu kustannuksia työpaikalle saapumisesta tai sieltä poistumisesta, suoritetaan vähimmäiskustannuksista korvaus. Kilometrikorvaus maksetaan voimassa olevan taksan mukaan kotiosoitteesta, tai muilta paikkakunnilta tulevilta kunnan rajalta alkaen lyhintä reittiä. Mikäli viranhaltija/työntekijä jää työvuoroon, ei paluumatkasta suoriteta korvausta.

Tämä varallaolosopimus on voimassa toistaiseksi.

# Laitila



Laitilassa

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Simo Rauvola, JHL pääluottamus mies

Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja

Emilia Andersson, vapaa-aikapäällikkö

---

POSTIOSOITE  
PL 25  
23801 LAITIL

KÄYNTIOSOITE  
Keskuskatu 30  
23800 LAITILA

PUHELINVAIHDE  
(02) 8501

INTERNET  
[www.laitila.fi](http://www.laitila.fi)

SOME-KANAVAT  
FACEBOOK,  
INSTAGRAM,  
TWITTER